



共同点

15 分钟连接搜寻：3-5 人一组

找出全组都符合的事实——但值钱的是意外。平平无奇计一分；「等等，真的假的？」计三分。

说一件关于你的真事——
你最好的同事都不知道的那件？

怎么搜

- 3-5 人一组，寻找对桌上【每一个人】都成立的事实。
- 平常的共同点计一分；让人「等等，真的假的」的计三分。
- 只要事实，观点零分；每一行都必须全员核实过才作数。

计分规则，开场念出口

- 「我们都在这上班」——一分。「我们都为工作搬过国家」——三分。
- 核实时谁的眼神躲了一下，这条共同点就不算。
- 十分钟倒计时。历史上最高分记录：23 分。

这场搜寻逼出什么

- 每个轻易的答案之后，再追第二问——好面试官用的就是这一招。
- 把「核实」大声做出来：一个组的诚实，在十五分钟里排练了一遍。
- 分组故意跨部门混编——部门墙内的共同点，只是那堵墙本身。

三种常见翻车，各配一条救援

- 一群人在一分事实上躺平→ 第五分钟宣布「三分题现在值五分」——通胀逼着人往深处搜。
- 搜寻变成最能讲的人的专场→ 核实轮值：每条新题先由最安静的人点头。
- 为了赢开始编共同点→ 核实就是引擎：眼神飘了的，当面温和地问一句。

宣读时间三个问题

- 一、你们最好那条三分题——是被哪个问题挖出来的？
- 二、哪次核实差点戳破一条共同点？是什么拦住了那声假点头？
- 三、你的哪一周，正在奖励「第一个顺手的答案」而不是第二个问题？

前后测

- 分组之前填：六行测的是你和同事平时怎么说话。
- 复盘之后填：同样的六行，答的是刚搜完的这一场。
- 看差值，不看分数——这个屋子是变敢了，还是只是变忙了？

问题才是技能。

事实只是回执。

核实过的共同点，才算共同点。

留一个问题

- 点一个你这周要对同事问出口的游戏里的问题。
- 记录卡的十行上面现在有你们的名字——从今天起，这是一组人。

打印卡组 · 跑一场搜寻 · 宣读只念最好两条

进门是陌生人，出门揣着核实过的共同点——十五分钟的事。

把这个文件夹带走



扫码拿数字版——打印套件、在线表单与 AI 代理文件。把链接换成你自己的 QRCode-AI 码或 FormLM 地址。