



共同點

15 分鐘連線搜尋：3-5 人一組

找出全組都符合的事實——但值錢的是意外。平平無奇計一分；「等等，真的假的？」計三分。

說一件關於你的真事——
你最好的同事都不知道的那件？

怎麼搜

- 3-5 人一組，尋找對桌上【每一個人】都成立的事實。
- 平常的共同點計一分；讓人「等等，真的假的」的計三分。
- 只要事實，觀點零分；每一行都必須全員核實過才作數。

計分規則，開場念出口

- 「我們都在這上班」——一分。「我們都為工作搬過國家」——三分。
- 核實時誰的眼神躲了一下，這條共同點就不算。
- 十分鐘倒計時。歷史上最高分記錄：23 分。

這場搜尋逼出什麼

- 每個輕易的答案之後，再追第二問——好面試官用的就是這一招。
- 把「核實」大聲做出來：一個組的誠實，在十五分鐘裡排練了一遍。
- 分組故意跨部門混編——部門牆內的共同點，只是那堵牆本身。

三種常見翻車，各配一條救援

- 一群人在一分事實上躺平→ 第五分鐘宣佈「三分題現在值五分」——通脹逼著人往深處搜。
- 搜尋變成最能講的人的專場→ 核實輪值：每條新題先由最安靜的人點頭。
- 為了贏開始編共同點→ 核實就是引擎：眼神飄了的，當面溫和地問一句。

宣讀時間三個問題

- 一、你們最好那條三分題——是被哪個問題挖出來的？
- 二、哪次核實差點戳破一條共同點？是什麼攔住了那聲假點頭？
- 三、你的哪一週，正在獎勵「第一個順手的答案」而不是第二個問題？

前後測

- 分組之前填：六行測的是你和同事平時怎麼說話。
- 反思引導之後填：同樣的六行，答的是剛搜完的這一場。
- 看差值，不看分數——這個屋子是變敢了，還是隻是變忙了？

問題才是技能。

事實只是回執。

核實過的共同點，才算共同點。

留一個問題

- 點一個你這周要對同事問出口的遊戲裡的問題。
- 記錄卡的十行上面現在有你們的名字——從今天起，這是一組人。

列印卡組・跑一場搜尋・宣讀只念最好兩條

進門是陌生人，出門揣著核實過的共同點——十五分鐘的事。

把這個文件夾帶走



掃碼拿數字版——列印套件、線上表單與 AI 代理檔案。把連結換成你自己的 QRCode-AI 碼或 FormLM 地址。