

共同點 (Common Ground) — 前後測答卷

作答兩次：活動前一次（寫你自己的一週），反思引導後一次（寫這次的體驗）。每行圈一個數字。

只報告小組層面的變化量。絕不給小組或個人排名——這個遊戲測量的是小組的提問習慣，不是天賦。 · scoring: sum · range [6, 30]

前測 — 關於我自己的上一週

# / 條目	從不 1	很少 2	有時 3	經常 4	總是 5
1 · 別人回答我之後，我還會再問一個問題。	1	2	3	4	5
2 · 我最熟的每位同事，我都至少知道一件工作之外的事。	1	2	3	4	5
3 · 拿到第一個能用的答案我就繼續往下走了。（反向）	1	2	3	4	5
4 · 安靜同事在會上說的最後一句話，我能複述出來。	1	2	3	4	5
5 · 大家都說「我們都……」卻漏掉我時，我會說「其實我不是這樣」。	1	2	3	4	5
6 · 我覺得自己屬於現在這個團隊。	1	2	3	4	5

後測 — 關於我們一起經歷的這場

# / 條目	從不 1	很少 2	有時 3	經常 4	總是 5
1 · 找的過程中，輕易的答案之後我們又追問了一層。	1	2	3	4	5
2 · 這場追問挖出了我以為很熟的人身上、沒想到的那些事。	1	2	3	4	5
3 · 我們在 1 分共同點上紮營，直到計分規則把我們推向深處。（反向）	1	2	3	4	5
4 · 最安靜成員的貢獻寫上了我們的記錄卡。	1	2	3	4	5
5 · 有共同點對某人不成立時，TA 說了出來——而且全組感謝了 TA。	1	2	3	4	5
6 · 找到共同點這件事，改變了這個組的歸屬感。	1	2	3	4	5